


- » »Med Plan håller jag mig uppdaterad«
- » »Lärt mig designa vår supply chain«
- » Skellefteå lockar med nätverksträff
- » Krönika: Logistik från scratch

»MED PLAN HÅLLER JAG MIG UPPDATERAD«

Isabell Ljusberg, logistikchef vid Essitys fabrik i Falkenberg och ny i Plan-styrelsen, har varit Plan-medlem under nästan hela sitt yrkesliv. Hon ser nätverket som en viktig källa till kunskap: "Plans studiebesök och webinarier gör att jag kan hålla mig ajour"

Isabelle Ljusberg utbildade sig till civilingenjör vid Linköpings universitet, därefter följde ett drygt decennium i olika logistikfunktioner på ABB och Ericsson innan hon landade hos SCA och Essity. Idag är hon logistikchef vid Essitys fabrik som tillverkar blöjor och inkontinensskydd i Falkenberg.

– SCA och Essity gick ju skilda vägar för fem år sedan, sedan dess har jag varit inom Essity, berättar Isabell Ljusberg, ny styrelsemedlem i Plan, där hon ska sköta kontakten med regionerna och hjälpa till som ekonomiskt ansvarig vid sidan av Hans Grönqvist.

 Det är väldigt bra att besöka andra företag och se hur de löst problem som vi alla tampas med

Nätverk och kunskap

Till Plan kom hon tidigt i karriären – redan under åren på ABB i Ludvika där hon jobbade i olika inköpsfunktioner. ABB hade företagsmedlemskap i Plan och hon fick möjlighet att hänga med på kurser och nätverksträffar. Plan-medlemskapet följde med som en trygghet när hon flyttade vidare till nya jobb på andra orter.

– Att vara logistikchef är ganska ensamt – Essity är visserligen en stor koncern, men en global sådan, och många erfarenheter har jag haft stor glädje av att bolla med andra som också arbetar i Sverige i liknande funktioner, säger Isabell Ljusberg.

Essity bildades när SCA delades i två bolag 2017: pappersmasseproduktionen låg kvar i SCA, medan hygienprodukterna flyttades till ett eget bolag: Essity. Företaget säljer sina produkter på 150 marknader, har över 46 000 anställda och över 40 fabriker världen över.

– Vi i Norden är en avgränsad del med fyra fabriker och är ofta försökskaniner när nya system och lösningar ska implementeras. Just nu håller vi t ex på att implementera ett nytt, standardiserat WMS och det är en jättestor utmaning – då är det bra att kunna ta hjälp av sitt nätverk.

Studiebesöken en favorit

För henne innebär också Plan-medlemskapet en möjlighet att hålla sig ajour med kunskaps- och teknikutvecklingen.

– Särskilt studiebesöken och webinarier gör att man kan hålla sig ajour med vad som händer. Det är väldigt bra att besöka andra företag och se hur de löst problem som vi alla tampas med.

Under sina år som medlem har Isabell Ljusberg suttit i Plans styrelse en omgång tidigare och varit regionordförande i både Väst och Öst. Nu återvänder hon till styrelsen med ett tydligt mål:

– Det jag önskar för Plans räkning är en händelserik verksamhet med många aktiva medlemmar, det ska jag jobba för.



Isabell Ljusberg.

Namn: Isabell Ljusberg

Gör: Factory Logistic Manager, Essity Falkenberg

Bakgrund: Civilingenjör maskintek vid Linköpings universitet. Yrkesbakgrund från ABB, Ericsson, SCA och Essity.

Ålder: 52

Bor: I villa i Nödinge, 2 mil norr om Göteborg

Intressen: Familjen och sport; kör innebandy, fotboll, yoga och löpning – gärna med Göteborgsvarvet i sikte.

Aktuell: Återvändande styrelsemedlem i Plan

»LÄRT MIG DESIGNA VÅR SUPPLY CHAIN«

Plans flaggskeppsutbildning CSCP ger ett kunskapsbevis och heltäckande kunskaper inom supply chain management – men vad tycker de som gått kursen? "Jag har mycket bättre förståelse för vår business som helhet nu" säger Sanna Ekdahl på Husqvarna Group.

Certified Supply Chain Professional (CSCP) är ett utbildnings- och certifieringsprogram framtaget av APICS (Association of Supply Chain Management) som tar ett brett perspektiv på området, med fokus på processer, flöden och värdeskapande genom hela försörjningskedjan. Två som nyligen gått kursen är Sharbil Gergeo på APL och Sanna Ekdahl på Husqvarna Group. Sharbil Gergeo har arbetat i olika roller inom supply chain sedan 15 år tillbaka och är idag logistikutvecklare hos APL – ett statligt ägt företag som tillverkar icke-standardiserade läkemedel åt apoteken.

Stor praktisk användning

Ett skäl till att han sökte Plans CSCP-utbildning var att han ville ha en utmanande certifiering – med stöd i både litteratur och bästa praxis.

– Jag ville ha en ökad kompetens och ett kvitto på om vi gör rätt saker samt idéer om vad vi skulle kunna göra bättre. Att få träffa



Sharbil Gergeo.

andra i liknande roller och dela erfarenheter lockade också, säger Sharbil Gergeo, som är mycket nöjd med kursen.

– Det bästa var nog chansen att interagera och lära av kursledarna som är några av våra mest erfarna inom ämnet. Utbildningen innehöll mycket som jag kunnat översätta till förbättringsförslag för vår supply chain på APL. Framför allt innehållet kring hur vi skulle kunna designa supply chain annorlunda för att minska ledtider, kassation och transportkostnader, säger Sharbil Gergeo.

– Jag är jättenöjd med utbildningen, har en



Sanna Ekdahl.

bättre förståelse för hela kedjan och känner mig säkrare i min roll.

Kött på benen

Sanna Ekdahl, customer export manager på Husqvarna Group, hade nyligen klivit in i en ny roll och ville komplettera sin bakgrund med en vidareutbildning inom supply chain.

– Jag ville gå kursen eftersom jag nyligen hade fått rollen som Customer Export Manager, men inte har någon supply chain-utbildning. Jag är kemiingenjör i grunden, säger hon. Även hon känner att hon fått utdelning för arbete och investerad tid.

– Jag måste säga att jag tycker kursen var super! Det var väldigt intressant att se hur vissa av de strukturer vi använder inom Husqvarna är väldigt lika det som presenterades i teori under utbildningen. Jag har mycket bättre förståelse för vår business som helhet nu.

Sharbil Gergeo har ett tips för de som planerar att gå kursen:

– Till andra som funderar på att läsa utbildningen så vill jag tipsa om att inte vänta för länge med att skriva tentamen. Kursen och dess innehåll under de lärarledda sessionerna är väl förberedande för tentamen.



CSCP med Patrik Jonsson

Försörjningen blir bara viktigare, i takt med att kundernas krav ökar. Samtidigt har växande osäkerhet och fraktstörningar gjort det allt svårare att planera och styra försörjningen. Detta gör att företagen nu skriker efter mer logistikkompetens.

En av Plans populäraste kurser är APICS-certifieringen Certified Supply Chain Professional (CSCP), där nästa öppna kursstart sker i oktober. Kursen leds av Patrik Jonsson, professor i Supply and Operations Management vid Chalmers och författare av flera böcker på området, bl.a. Logistics and Supply Chain Management.

CSCP-programmet har fokus på processer, flöden och värdeskapande genom hela försörjningskedjan – från råvaruleverantör, genom det egna företaget, till slutförbrukare och tillbaka – och ger kunskaper att effektivt designa, integrera och styra dessa processer och flöden.

Plan är kompetensnätverket för alla som arbetar med logistik, supply chain och lean. Besök oss på www.plan.se
Telefon: 08-24 12 90. E-post: info@plan.se

SKELLEFTEÅ LOCKAR MED NÄTVERKSTRÄFF

Den 9-10 februari hålls en nätverksträff i Plan och Lean Forums regi, i framtidsstaden Skellefteå, där Northvolts första battericellsfabrik nu tagits i drift. "Vill man vara där det händer – är det hit man ska komma" säger Anders Sörqvist, ordförande för Plan Region Norr.

Det blir en tvådagarssträff med liknande upplägg som Plankonferensen: den inleds före lunch med konferens i The Wood Hotel i nybyggda Sara Kulturhus – en av världens högsta träbyggnader.

– Talare från en rad företag kommer, som de nominerade till Lean-priset 2022, Baxter och Skellefteå Kraft, och representanter för lokala företag som Northvolt och H2 Green Steel, Lundqvist Trä och Lindbäcks Trä.

Dagen avslutas med middag på hotellet, och följs med studiebesök dagen efter.

– Vi har bokat den 9-10 februari och hoppas kunna besöka både Northvolts fabrik och ta oss ner i gruvan i Boliden, det blir en superspännande dag där vi verkligen är på plats där det händer, säger Anders Sörqvist.

Med nätverksträffen vill arrangörerna sätta norra Sverige på kartan.

– 1 000 miljarder kronor ska investeras i



FOTO: VISIT SKELLEFTEÅ

Plan Region Norr planerar en tvådagars nätverksträff i Skellefteå, med studiebesök och konferens på Sara Kulturhus.

norra Sverige, och 100 000 personer behöver flytta hit. Vi vill att fler ska ta del av det goda som händer här och visa upp det som redan skett.

Fokus för träffen ligger på effektiva processer och flöden. Utöver tillståndprocesser vid olika nyetableringar är kompetensförsörjningen den stora utmaningen för norra Sverige framöver.

– Vi kommer visa upp allt vi har att erbjuda

här uppe, och lite hoppas vi att några väljer att inte åka hem, avslutar Anders Sörqvist.

Fullständigt program och studiebesök under nätverksträffen kommer att presenteras inom kort på Plan.se.

Är du intresserad av att delta, kontakta anders.sorqvist@itid.se.

HÖSTENS KURSER & UTBILDNINGAR

- » **CSCP – Certified Supply Chain Professional**
4–6 och 27–29 oktober, Göteborg
- » **Cirkulär logistik**
12 oktober, online
- » **CPIM part 2**
Kursstart 8 november, online
- » **Produktionslogistik Grunder**
Kursstart 29 november, Stockholm
- » **Integrerad affärsplanering, IBP**
Löpande kursstart, online

Save The Date! Plan-konferensen 2023 25–26 april 2023, Jönköping

Vårens Plan-konferens äger rum i Jönköping och nytt för året blir att möjligheten till studiebesök utökas från ett till två besök för deltagarna. Program och upplägg presenteras senare i höst på Plan.se.

Alla Plans kurser kan ges digitalt.

Det går även att boka företagsinterna utbildningar. För kursdatum, innehåll och bokning, besök: www.plan.se/utbildning

LOGISTIK FRÅN SCRATCH

RENEWCELL JOBBAR MED TEXTILÅTERVINNING för att hjälpa modeindustrin att bli cirkulär och hållbar. Jag hade förmånen att komma in tidigt i bolaget (anställd nr #3) och har jobbat med att bygga upp en verksamhet med logistik och inköp från noll. Vi är först att skala upp den här typen av kemisk textilåtervinning så det har inte funnits några befintliga lösningar att ta rygg på kring hur en fabrik ska se ut, fungerade värdekedjor för råvaruförsörjning etc. Vi brottas med helt andra frågor än i ett moget företag, denna krönika är en reflektion över mina lärdomar.

Tidigare har jag alltid jobbat med logistik i stora företag, i förändringsprojekt utifrån en befintlig struktur och processer. Antingen enligt någon konsultmodell där situationen analyserades "bottom up" för att hitta problemområden och lösningar, eller hypotesdrivna "top-down" analyser för att hitta rotorsaker till ineffektivitet.

De fem senaste åren har varit drastiskt annorlunda. Vi började med ett blankt papper där inga processer, roller, stödsystem, infrastruktur eller leverantörer fanns, och har utvecklat allt från grunden. Klassiska frågeställningar som optimering av lagernivåer, saldoserhet, ledtider, transportkostnader, S&OP, outsourcing, eliminera flaskhalsar, nätverks-optimering mm. har varit irrelevanta och fokus har varit på att investera miljardbelopp i att bygga två fabriker, hitta och utveckla råvaruleverantörer globalt där vi ställer helt andra krav än de är vana vid, implementera Code of Conduct hos leverantörer som aldrig sett en CoC förut. Noll procent fokus på optimering och 100 procent fokus på att bygga upp råvaruflöden från noll till dagens 65 000 ton om året. Vi har löst hur vi skeppar och lagrar råvaran, en SAP-implementation löste vi på tio veckor och uppbyggnation av en SCM organisation. Nu står vi inför att plocka upp alla traditionella SCM-områden, samtidigt som vi ska öka med ca



Delegera! Enda sättet att hinna med är att du litar på dina medarbetare.

700 procent fram till 2030. Målet är miljardomsättning inom några år.

Så vilka lärdomar har jag då dragit av den här resan?

Rekrytering – personer som jobbar i en sådan här resa måste ha bredd och vilja ta sig an allt från höga strategiska frågor till att kavla upp ärmarna och vara extremt operativa. Framöver kommer vi anställa specialister men hittills har det inte varit rätt.

80/20 regeln – spendera tid på de 20 procent som orsakar 80 procent av problemen. Beslut måste ständigt fattas på icke komplett data, annars kommer man inte framåt i den takt som krävs. Riktningen är viktigast, kursen kan korrigeras under resans gång.

Hade vi fastnat i att för tidigt beskriva traditionella frågor som roller, ansvar, inköpsstrategi, processer, IT system och integrationer etc hade vi slösat tid på saker som i slutändan inte hade varit relevanta. Sådant kan mogna över tid. Det kräver dock anställda som kan leva med en sådan



FOTO: RENEWCELL

Martin Stenfors, operativ chef på Renewcell och ny styrelsemedlem i Plan

flytande situation tills organisationen är redo att definiera arbetssätt och roller.

Delegera! Enda sättet att hinna med är att du litar på dina medarbetare.

Tidsoptimisten får se upp, det är lätt att underskatta hur lång tid saker faktiskt tar. Ett kontrakt jag räknade med skulle förhandlas på en månad tog i slutändan fem gånger så lång tid, och så har det varit med det mesta!

Martin Stenfors

Planetern produceras av Dagens Logistik på uppdrag av Logistikföreningen Plan.

Redaktör: Hilda Hultén
hilda.hulten@dagenslogistik.se, www.dagenslogistik.se

Grafisk form: Michael Wall
info@michaelwall.se, www.michaelwall.se